



医療法人社団 和風会
所沢中央病院

ひらく
To be a Generalist
みらい



医療法人社団 和風会

所沢中央病院

医療法人社団 和風会
在宅事業本部

梅の園訪問看護居宅介護支援センター

梅の園訪問看護ステーション

株式会社 ヴァリウファーストケア(関連事業)

青梅市地域包括支援センターうめその

デイサービスセンターパーク

在宅
事業医療法人社団
和風会医療
施設医療法人社団和風会 所沢中央病院
健診クリニック医療法人社団 和風会
所沢リハビリテーション病院医療法人社団 和風会
多摩リハビリテーション病院医療法人社団 和風会
メディカルクリニック武蔵境保健
施設医療法人社団 和風会
メディケア梅の園医療法人社団 和風会
メディケアイースト関連
施設医療法人社団 和風会
千ヶ瀬ケアホーム医療法人社団 和風会
メディカル
フィットネスクラブ武蔵境養成
施設学校法人 和風会
多摩リハビリテーション学院
専門学校

看護部長挨拶

いちばん近くにいて、患者様の心の声にも気づけるような寄り添う看護を大切に

所沢中央病院は、年間 4000 台の救急車を受け入れる地域に根差した急性期病院です。

看護は重症や軽症を問わず、患者様が救急と決めたその時に手を差し伸べることが出来る体制や、救急手術やがんの治療に向き合うための支援を大切にしています。看護師はその患者様のいちばん近くにいて、患者さまの心の声にも気づけるような寄り添う看護を大切にしたいと思います。看護という仕事をとおして、専門職として人間として成長し、患者様にこの病院にきて良かったと思って頂ける環境を提供できるよう、日々努力しています。患者様のそばで心に残る輝く看護を、急激な医療進歩、医療制度の改革、日々変化する医療環境の中で、柔軟な対応の下にしていきたいと思っています。



看護部長
乙津 町子

病院理念・基本方針

理 念

私たちは、生命を慈しむ心を大切にし、
地域の皆様から頼られる医療を提供します。

基本方針

1. 患者様の人権を尊重し、患者様中心のチーム医療を推進します。
2. 365日24時間年中無休の安心の医療を実践します。
3. 職員は頼られる医療をおこなうために研修・研鑽に努めます。
4. 常に安全な医療を心がけ、医療の質の向上を図ります。
5. 協調と活力ある職場づくりに努めます。

【病院概要】

二次救急医療病院

病床数：160床（SCU6床、一般病床154床）

救急車受け入れ台数：年間約4000台

手術件数：年間約1700件

平均在院日数：15日

外来患者数：1日300～400人

所沢中央病院 イメージ図



看護部理念

私たちは、病院理念に基づき、患者様および地域の皆様のニーズ（ご要望）に応えられるようやさしさとぬくもりのある質の高い責任ある看護を提供します。

1. 急性期一般病棟入院基本料 1
 2. 救急医療管理加算
 3. 超急性期脳卒中加算
 4. 診療録管理体制加算 2
 5. 医師事務作業補助体制加算 2（20対1）
 6. 急性期看護補助体制加算（25対1看護補助者5割以上）
 7. 看護職員夜間配置加算（16対1配置加算1）
 8. 重症者等療養環境特別加算
 9. 栄養サポートチーム加算
 10. 感染対策向上加算 3
- 他多数……

教育方針

職員一人ひとりが看護の専門的知識、技術を習得し、より良い看護実践ができるよう人間性豊かな人材教育に努める。

教育目標

1. 個々の患者様、ご家族に安全性と安楽性の高い看護が提供でき、かつ満足と安心感を提供することができる。
2. 専門職業人として各自が看護能力を高めるために、自主的な学習ができる。
3. 自己の看護を振り返り看護観を深めることができる。
4. 研修内容を全看護職員へ共有する。

新人教育

スタッフ全員で新人看護師を支えるチーム支援型教育を導入しています。
全てのスタッフに役割があり（メンター・チームリーダー・指導者）
チーム全員で新人の育成を考えていく体制を整備しています。



继续教育 クリニカルラダー制度

看護専門職としての人材育成のために「クリニカルラダー（レベルⅠ～Ⅴ）」を活用した教育でジェネラリストの育成を行なっています。

〈各ラダー目標〉

レベルⅤ

① ②

- ・看護職員および他職種と協働しリーダーシップを発揮してチーム医療を推進する
- ・役割モデルとして教育的指導

レベルⅣ

① ②

- ・組織の目標を理解し専門的知識・技術に基づきリーダーシップを発揮する
- ・学生を含めた看護職員教育

レベルⅢ

① ②

- ・部署の特性を理解し、専門的知識・技術に基づきリーダーシップを発揮する
- ・実践を通して後輩指導

レベルⅡ

- ・委員会活動を知り部署で行動する
- ・チームの一員としての役割を理解し行動する

レベルⅠ

- ・チームの一員としての役割を理解する

ジェネラリスト

主任
レベルⅤ②研修

看護師 10 年目
レベルⅤ①研修

看護師 5 年目～
レベルⅣ①研修

看護師 7 年目～
レベルⅣ②研修

看護師 4 年目～
レベルⅢ②研修

看護師 3 年目～
レベルⅢ①研修

看護師 2 年目～
レベルⅡ研修

看護師 1 年目
新卒看護師
レベルⅠ研修

Education

スタッフ全員で新人看護師を支えるチーム支援型教育

全てのスタッフに役割があり（メンター・サポーター・エルダー・教育委員・主任・師長）チーム全員で新人の育成を考えていく体制を整備しています。

点滴や採血などの基本的な技術だけでなく、安全・感染対策などの病院の安全文化や看護倫理などの知識、理論を学び自分の看護観を見つめ直し、日々のOJTで統合できるようにしています。

4月 法人全体で入職式 	5月 スキンケア研修 救急看護、心電図研修 看護記録研修 薬剤知識研修 	6月 リフレクション＊ 6月 フィジカルアセスメント研修 メンタルヘルス研修	9月 急変時対応・ 人工呼吸器研修 そろそろ夜勤開始。 夜勤時の急変にそなえて 研修します。 	1月 ACP*、看護倫理研修 エンゼルケア研修 看護師として大事な倫理観に ついてふり返ります。 3月 1年のまとめ 看護観の発表
春	夏	秋	冬	
4月 電子カルテ操作研修 実技研修 医療安全・ 感染対策研修	4月 2日ごとのジョブローテーション研修 脳外・外科 / 呼吸器外科・整形外科・内科の 4病棟と外来、手術室をローテーションする 研修です。配属はこの体験を実施して決定 しませんが、実際に雰囲気を感じること で今後の自分の看護に役立つかもしれません。 	8月 リフレクション 7月 臨床検査研修 インシデント研修（KYT*・多重課題） そろそろ業務にも慣れてきたころ・・・ 安全について再確認する研修です。	10月 リフレクション 11月・12月 手術室見学および研修 看護の継続性が大切！病棟から手術室⇒手術室 から病棟のお互いの 連携を深めるためにも大切です。 11月 情報収集研修	

リフレクション：

教育哲学者であるジョン・デューイ（John Dewey）（1859-1952）によって、その理論が創られ「人は学習する上でただ経験するだけではなく、その経験全体を振り返り、自己の行動、思考を言語化し、その時の判断について再度考え（reflect）その意味付けをすることで、自己の学びとなる」と述べている（1938年）。

KYT：危険予知訓練

危険予知訓練は、作業や職場にひそむ危険性や有害性等の危険要因を発見し解決する能力を高める手法です。ローマ字のK Y Tは、危険のK、予知のY、訓練（トレーニング）のTをとったものです。

ACP：

Advance Care Planning とは、将来の変化に備え、将来の医療及びケアについて、本人を主体に、そのご家族や近しい人、医療・ケアチームが、繰り返し話し合いを行い、本人による意思決定を支援する取り組みのことです。



2023年入職 整形外科

インターンシップで先輩方がいきいきと仕事をしていること、また雰囲気がとても良かったことが印象に残り入職しました。教育体制は技術・知識を網羅した教育スケジュールや、先輩との連絡ノートなどサポート体制が充実し安心できる環境です。また、地域に根差した急性期病院であり、急性期医療をしっかりと学ぶことができます。

VOICE

親族が外来受診をした際に様々な職種が連携をとり、とてもスムーズに対応してもらえたことで安心・安全な医療提供ができる病院と考えました。見当識障害の患者様にカレンダーをご用意した際、ご家族様からお礼を言われたのがとても嬉しく、些細な気づきが大切であるということを再認識しました。スタッフ同士仲が良く、コミュニケーションが沢山とれる職場です。医師やリハビリスタッフなど多職種の方とも話やすく働きやすい職場だと思います。

2024年入職 脳神経外科



先輩ナース 脳神経外科 （5年目）

現在、新人教育担当を行っています。教育に関わることで自分自身も一緒に学び直すことも多いです。当院のチーム支援型教育はスタッフ全員に役割があり、指導者が一人で悩みや問題を抱え込まず、全員でより良い方法を考えることができます。お互いに情報を共有しながら新人看護師を支えています。

大学の先輩から職場の雰囲気がよいと聞き、実際にインターンシップで雰囲気の良さを感じることができ就職しました。手術室に配属されて初めて行ったのが挿管助助です。とても緊張しましたが、介助後に指導してくれた先輩から「うまくできていたよ」と褒めていただいたことが一番印象に残っています。新人を気にかけて声をかけてくださる先輩がおり、看護師としても一つずつ着実にステップアップしていける職場だと思います。

2024年入職 手術室



病棟スタッフの一日

病棟の日勤スケジュールをご紹介します

09:00



勤務開始・病棟ミーティング

事務的な連絡や患者さんの病状に関する情報収集をします
ペアの先輩看護師と受け持ち患者さんの
今日の処置・検査・手術などを確認します



09:20



点滴準備

薬剤名、投与量、投与方法を
確認して薬剤の調剤をします



09:40



患者さんのケア

患者さんの検温、清拭、処置
検査、手術の対応等々を
担当の先輩看護師と確認しながら行います



12:00



休憩

交代で休憩をとります

14:00



カンファレンス



16:00



ペアの先輩看護師と
リーダー看護師に申し送り

17:00



退勤

わたしたちと いっしょに働きませんか？



処 遇

夜勤手当	2 交替夜勤 15,000 円 / 1 回	
年間賞与	年 2 回 3.7 カ月 ± 査定（前年度実績）	
通勤手当	全額支給	
昇給	年 1 回（4 月給与支給にて改定）	
家族手当	有	
退職金制度	有	
定年制	年齢 65 才	
加入保険制度	健康保険 / 厚生年金 / 雇用保険 / 労災保険	
勤務時間	午前 9：00 ～ 午後 5：00 夜勤 午後 4：30 ～ 翌日午前 9：30	
休暇	年間休日	115 日（公休 110 日、夏期休暇 5 日）
	有給休暇	初年度 10 日 / 年（40 日まで繰り越し可）
	その他	産前・産後休暇（14 週間）・育児・介護休業制度 慶弔休暇制度

福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金



病院内フィットネス利用可能



24 時間託児室

首都圏各主要各駅から
アクセス可能



医療法人社団和風会 所沢中央病院

〒359-0037 埼玉県所沢市くすのき台 3-18-1

tel 04-2994-1265 (代)

病院ホームページ

<https://wafukai.or.jp/tch/>

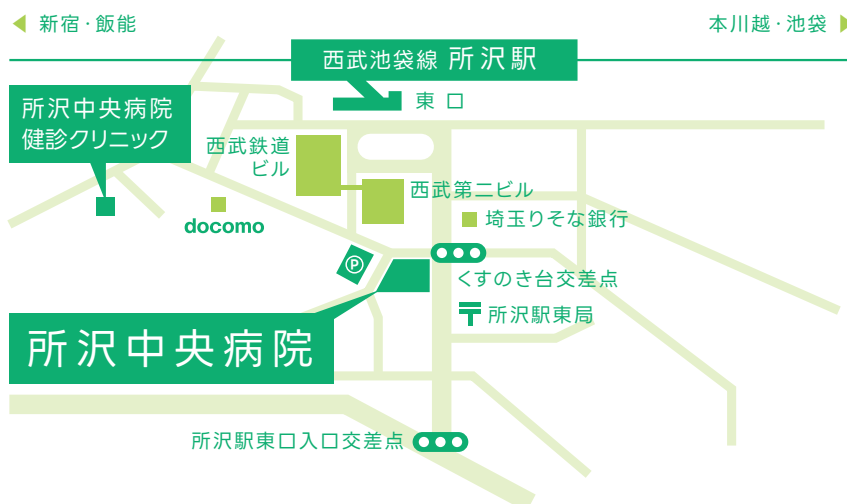


看護部ホームページ

<https://wafukai.or.jp/tch-kangobu/>



所沢駅からの
アクセス



駅から徒歩約3分